

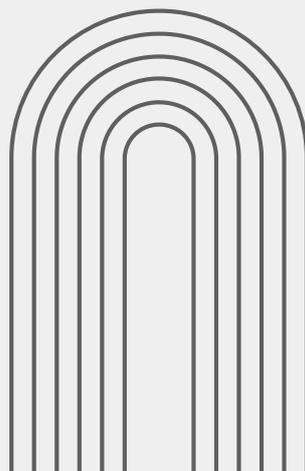
INGENIERÍA INDUSTRIAL:

LA CORRECTA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS



Cómo una ingeniería industrial puede gestionar mejor el proceso de captación de talento en comparación a una consultoría

IREN *DESIGN* ENGINEERING



"El éxito de una empresa es simplemente el reflejo de la actitud, grado de motivación y compromiso de las personas que la forman"

-Camilo Cruz

¿RR.HH. o Talento? Una “Nueva” tendencia

Desde hace ya algunos años escuchamos el término “Talento humano” como sustituto de Recurso Humano o Capital Humano. Pero... ¿Qué implicaciones tiene esta terminología?



Talento humano, recurso humano y capital humano. ¿Son lo mismo?

Si bien a nivel técnico los tres conceptos hacen referencia a lo mismo: el personal humano que conforma nuestra organización, el lenguaje nunca es neutro y prueba de ello es que cada una de estas terminologías tiene sus propias connotaciones.

El término recurso humano fue acuñado en el año 1878 por Frederick Winslow Taylor ingeniero mecánico y economista estadounidense, promotor de la organización científica del trabajo y considerado el padre de la Administración Científica. Esta concepción se basa en que las personas que conforman nuestra organización son aquello que nos permite generar productividad.

La definición de talento humano se crea con Henri Fayol otro ingeniero y teórico de la Administración de empresas. Fayol apostaba por utilizar el método científico en la administración de las empresas.

Por último, el capital humano es un término que proviene del anterior y se basa en la idea de que para el correcto desarrollo de la organización es necesario que se lleve a cabo un desarrollo personal de los empleados.



Cómo se puede comprobar, muchas de las grandes contribuciones al concepto y desarrollo del sector RR.HH. las han llevado a cabo ingenieros. Siguiendo esta línea, nuestra concepción se basa en que quién mejor que una ingeniería industrial para poder adaptarse a las nuevas tendencias en RR.HH. en este sector.



¿Qué está pasando con el talento?

Tradicionalmente, el rol del departamento de RR.HH. ha estado siempre muy asociado a la idea de vigilancia y control.

En la actualidad, hemos superado esta perspectiva tradicionalista para avanzar hacia un nuevo rol de este departamento: **el de jugador estratégico.**

Esta concepción se basa en la idea de alinear la estrategia del departamento de RR.HH. con la general de la empresa.

La premisa es clara: Si son las personas quienes conforman nuestra organización y aportan la creatividad y la innovación, debemos tenerlas en cuenta a la hora de planificar y ejecutar la estrategia empresarial.

Esta perspectiva cobra aún más sentido en un entorno VUCA como el actual, caracterizado por:

- Volatilidad del mercado
- Incerteza y cambios drásticos
- Complejidad y globalización
- Ambigüedad

Todos estos factores están afectando al mercado laboral y especialmente a la búsqueda y gestión del talento.

En la actualidad publicar una oferta de trabajo no es suficiente, es necesario conseguir un correcto encaje entre la persona y el puesto y para ello es fundamental contar con personal cualificado y con conocimientos de ingeniería.

El contar con este tipo de servicio permite que con una simple descripción del puesto de trabajo se consiga mucho más:

- Buscamos el talento emergente de la zona geográfica
- Realizamos captación activa: no publicamos la oferta, **BUSCAMOS EL PERFIL.**
- Hacemos un primer cribado de los candidatos.
- Trabajamos con total confidencialidad
- Realizamos todo el proceso de selección de la forma más transparente posible para el candidato y para tu empresa.

Para una mejor atención de las necesidades concretas del cliente tenemos varias modalidades de trabajo en función del cliente.

Outsourcing

El Outsourcing es una metodología que permite una mayor flexibilidad para el empresario, se basa en tres premisas: rapidez, comodidad y efectividad.

El trabajador estará contratado a través de nuestra ingeniería, por lo que toda la gestión administrativa necesaria estará externalizada.

Cesión de trabajadores

Para aquellos casos en que la empresa quiere disponer del talento.

Nos encargaremos de todo el proceso de búsqueda y selección, pero la contratación final será para tu empresa.

Este servicio permite que la búsqueda la lleven a cabo profesionales con conocimientos en ingeniería.

RR.HH., lo que nos define



En IREN tenemos una visión propia y concreta de cómo debería funcionar una ingeniería.

Somos una herramienta para que empresas puedan mejorar su productividad y efectividad.

Nuestros valores son la **transparencia**, el **compromiso** y la **creatividad**, y gracias a ellos llevamos más de 10 años en continuo crecimiento.

Contamos con una sólida plantilla de técnicos, pero también con un personal con grandes conocimientos en RR.HH. lo que nos permite diferenciamos de otras ingenierías que no cuentan con este departamento y ofrecer a nuestros clientes un trato más especializado.

Nacidos de la mano de un ingeniero mecánico, hemos ido adaptándonos a

los cambios en el mercado y buscando soluciones creativas para nuestros clientes aún en momentos complicados.

Esta duplicidad es nuestra mejor cualidad, aunamos ingeniería y RR.HH. como forma de mejorar la experiencia de cliente.

“Think outside the box”

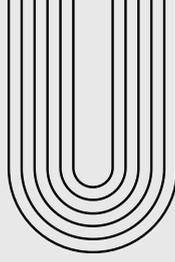
La vida y la historia la escriben las personas que son capaces de pensar de forma lateral, buscar soluciones innovadoras y creativas para problemas que el resto ni siquiera se había planteado.

En IREN lo sabemos y por ello procuramos que nuestro trabajo sirva para plantear soluciones a problemas que no existen todavía en tu empresa. Somos una herramienta que permite que la carga de trabajo de tu departamento de RR.HH. se vea aligerada, pero sin perder la excelencia en resultados.

La realidad es que gran parte del tiempo de tus empleados de RR.HH. se dedica a tareas administrativas: nóminas, control horario, vacaciones...



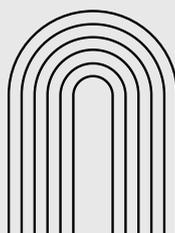
Contar con IREN implica que todo este volumen de trabajo se vea drásticamente reducido y tu departamento se podrá dedicar a lo realmente importante: **elaborar una estrategia de RR.HH. que permita unos resultados competitivos.** —



NUESTROS SERVICIOS



www.iren-ingenieria.com



SERVICES OFFERED

Desde IREN trabajamos distintas áreas de la ingeniería para adaptarnos mejor a tu negocio. A continuación tienes un resumen de nuestros principales servicios, pero si has llegado hasta aquí habrás comprobado que la flexibilidad y la personalización son dos de nuestras principales características, por lo que podemos hacer mucho más fuera de estas áreas y acoger nuevas necesidades.

Diseño mecánico

01

Esta rama consiste en el diseño de maquinaria de todo tipo para distintos sectores: automoción, packaging.

Todo tipo de sectores, todo tipo de herramientas: SolidWorks, CATIA, Solid Edge, Inventor, CREO...

Diseño de producto

02

Chapa, pieza plástica, pieza metálica...

Herramientas: SolidWorks, Solid Edge, Inventor, CREO...

Ingeniería Electrica

03

Programación PLC: Siemens, Omrom...

Programación de Robots: Kuka, ABB, Fanuc...

MEET OUR TEAM

Por y para las personas, ese es nuestro lema, pero... ¿Quién hay detrás?
Aquí tienes un pequeño extracto de nuestro equipo de más de 20 profesionales.



Bianca

Back Office

Me encargo de las tareas administrativas, dando así soporte RR.HH. IREN me ha dado la gran oportunidad de crecer a nivel profesional. ¡Somos un gran equipo!

Alba

HR Manager

Me encargo de gestionar el activo más importante de IREN: las personas. IREN me ha permitido crecer como profesional, rodeada de grandes profesionales, pero sobre todo, de grandes personas.



Miguel Ángel

Delineante mecánico

Trabajar en IREN supone afrontar diferentes retos en cada uno de los proyectos en los que colaboro, lo que supone un aprendizaje constante en cada uno de ellos y eso me permite crecer como profesional y relacionarme con otros profesionales que también te hacen crecer como persona.



David

Proyectista mecánico

Proyectista mecánico con casi 20 años de experiencia en el sector. Especializado en diseño de utillajes y maquinaria especial. He trabajado en todo tipo de sectores, pero especialmente en automoción y aeronáutica. He recorrido muchas ingenierías del área de Barcelona, con lo que conozco muchas metodologías de trabajo y soy muy adaptativo a las estructuras organizativas.



PROJECT TIMELINE

01

¿Contactamos?

Incluso si no tienes claro nuestro sistema o cómo podríamos ayudarte a mejorar tus resultados contáctanos. Te ampliaremos sin ningún compromiso la información y podremos realizar un estudio de tus necesidades.

02

¿Qué necesitas?

En base a las necesidades detectadas elaboraremos un perfil que regirá el resto del procedimiento. Buscamos para cada cliente el candidato ideal, nuestra filosofía se basa en que un correcto encaje proporciona mejores resultados.

03

¿Cómo?

Una vez tengamos el perfil, nuestro equipo de RR.HH. se pondrá manos a la obra. No publicaremos una simple oferta, vamos mucho más allá, realizaremos una búsqueda intensiva de perfiles en tu zona.

04

Cribado

Una vez tengamos un primer cribado y un análisis de cómo está el mercado del talento te enviaremos únicamente aquellos perfiles que mejor se adapten a tus necesidades

05

Filtro

Como empresa final, podrás realizar las pruebas y entrevistas que consideres oportunas. Nuestra misión es que nuestros clientes conozcan el perfil que van a contratar.

06

Contratación

Tanto si llevamos a cabo el outsourcing como la cesión del trabajador nuestro trabajo no acaba con la contratación, ya que siempre estamos a disposición del cliente. Nuestro servicio postventa se basa en el continuo feedback.



NEXT STEPS



Thank you!

Concertar una reunión para explorar todas las alternativas y ver cuál se adapta mejor a tus necesidades.



+34 930163880

hr-iren@iren-ingenieria.com

www.iren-ingenieria.com

